



市原市職員
採用案内

みんなで一緒に理想の市原市を創りたい！

あつまれいちはら愛



市原市の未来を創る仕事です

市原市が求める人材……それは、他の職員と一丸となって、市原市の未来のために努力できる人です。その努力の先にはたくさんの市民の笑顔が生まれます。



市原市マスコットキャラクター
オッサくん

様々な顔を持つ魅力的なまち「いちはら」

千葉県のほぼ中央に位置する市原市は、県内最大の面積を誇り、27万（千葉県第6位）もの市民が生活を営む大きなまちです。

首都圏に位置し、東京都心へはもちろん、国際空港である成田・羽田空港へのアクセスも良好なため、ベッドタウンとしての人気も高いです。

東京湾に面する北部にはグローバル企業の工場や、国内最大級の石油化学コンビナート、そして整備された住宅地が広がる一方、南部には養老渓谷やチバニアンなど、豊かな自然や世界的にも貴重な歴史遺産があるなど、さらなる発展を目指すべきエリアと、守り残すべきエリアが共存しているまちです。

また、ゴルフ場の数が全国1位であるなど、レジャーやスポーツの拠点としての顔も持っています。さらに2014年からは新しい形の芸術祭、「いちはらアート×ミックス」を開催するなど、近年は芸術によるまちの発展にも力を注いでいます。

工業都市でありながら、自然、歴史、文化、レジャー、スポーツ、そして芸術など、様々な魅力を併せ持つまち、それが市原市です。

面積

368.16km²

県内1位

人口

271,159人

(令和4年4月1日時点)

製造品出荷額等

4兆4,380億円

全国2位

財政力指数

1.05

(令和3年度)

エチレンの生産能力

2,097千トン/年

全国1位

ゴルフ場の数

32カ所・
33コース

全国1位

市原市の魅力1

日本を代表する 臨海部コンビナート

巨大な京葉工業地域。そのほぼ中心に位置する市原市の臨海部には、グローバル企業の大規模な工場や、国内最大規模のコンビナートなどがあり、市原市の製造品出荷額等は全国でも常にトップクラスです。また、石油化学の代表的な基礎製品であるエチレンの生産能力は、全国1位となっています。



市原市の魅力2

南部に多く残る 豊かな自然

首都圏に位置し、東京都心や成田・羽田の両国際空港へも、約1時間でアクセス可能な市原市は、北部を中心に工業都市として発展を遂げながらも、南部に広がる緑豊かな自然を守り続けてきました。そして現在も地域住民、企業、行政が一体となって、その自然を地域資源として活用するなど、観光地づくりを推進しています。



市原市の魅力3

オススメのレジャー・ 観光スポットが多数!

ゴルフ場の数は日本一。四季折々の美しい景色が楽しめる高滝湖にある「市原湖畔美術館」は、「いちばらアート×ミックス」の展示会場でもあります。里山を走る「小湊鐵道」は、春になると線路沿いに菜の花が咲き誇り、全国から多くの観光客が訪れます。そして近年、世界中で話題になった地磁気の逆転が観察できる地層「チバニアン」も市原市にあります。



千葉県内初の「SDGs未来都市」と「自治体SDGsモデル事業」に選定

市原市は令和3年5月、千葉県内の自治体で初となる、「SDGs未来都市」に選定され、その中でも特に先導的な取り組みである「自治体SDGsモデル事業」にも選定されました。

現在は臨海部にある石油・化学関連企業と、行政や市民の取り組みを融合させ、循環型社会の具現化を目指す「市原発サーキュラーエコノミーの創造」。里山の魅力をさらに向上させ、若者や女性の移住を促し地域の持続性を高める「里山・アートを活かした持続可能なまちづくり」。さらに子どもや若者が生まれ育った環境によって、選択肢や機会が奪われることがないよう「子ども・若者の貧困対策」など、SDGs関連の様々な事業に精力的に取り組んでいます。

SDGs
未来都市
いちはら

公民連携によるイノベーションの推進

市原市では市民との連携による、イノベーションも積極的に推進しています。

オープンイノベーション推進事業「～いちはら未来創造プログラム～(いちみら)」は、地域課題の解決を目的とした事業です。令和2年度に専用ウェブサイトで交通、生活、子育てなど、8つのテーマで地域課題の解決方法や、地域活性化につながるアイデアなどを募集したところ、72の事業者から応募があり、6の事業者を採択しました。

「民間提案制度(いちプレ)」は、利用率が低い公共施設などを有効活用するために、民間事業者などから受けた提案を、審査して事業化するための制度です。民間の自由な発想や創意工夫を活かし、利用率が低い公共施設や、空きスペースの有効活用などに取り組んでいます。

「リノベーションスクール」は市内の空き家、空き店舗、空き地など

を活用し、エリア再生のためのビジネスプランを創出する、短期集中の実践型スクールです。現在はJR五井駅の西口を対象エリアとした、「リノベーションスクール」を開催しています。



子育て世代に選ばれるまちに

市原市では安心・安全に子どもを産み育てられるまちを目指し、様々な取り組みを行っています。

「母子保健オンライン相談」は、妊娠・出産・子育てに関する相談や、新生児から就学前の子どもに関する相談に、産婦人科医や小児科医などが、スマホなどで24時間365日無料で対応しており、利用者からは「いつでも相談できて安心」、という声が多く聞かれます。

共働き世帯が多い現在、両親が安心して働くためには、子どもを預ける保育所などの整備も急務です。そのため市原市では民間の保育園、認定こども園を整備し、定員の増加を図ると同時に、保育士の安定的な確保を図るため、民間保育施設で働く保育士に対する支援を拡充しています。



子ども達の教育に関しては、平等な学習環境や学びの保障を実現するために、国の「GIGAスクール構想」を踏まえ、市立の小・中学校に通うすべての児童や生徒に対し、1人1台のタブレット端末を整備したほか、電子黒板の導入を完了。これらのICT環境を最大限活用し、新たな学習スタイルや授業スタイルを構築していきます。

組織ビジョン

みんなの未来へ
“しんか”し続ける
プロ集団

経営理念

いちはら愛を
真ん中に

行動指針



市民の思いを
自分ごと化



ゴールを見据えて
決断と実行



本質を捉えた
その先への挑戦



プロとしての
自覚と成長



自ら始める
認め合いと支え合い

求める人材像

市民に信頼される人

市民目線に立った行政サービスを提供するため、強い責任感を持ち、自ら学び、市民と信頼関係を構築できる人を求めています。

果敢に挑戦する人

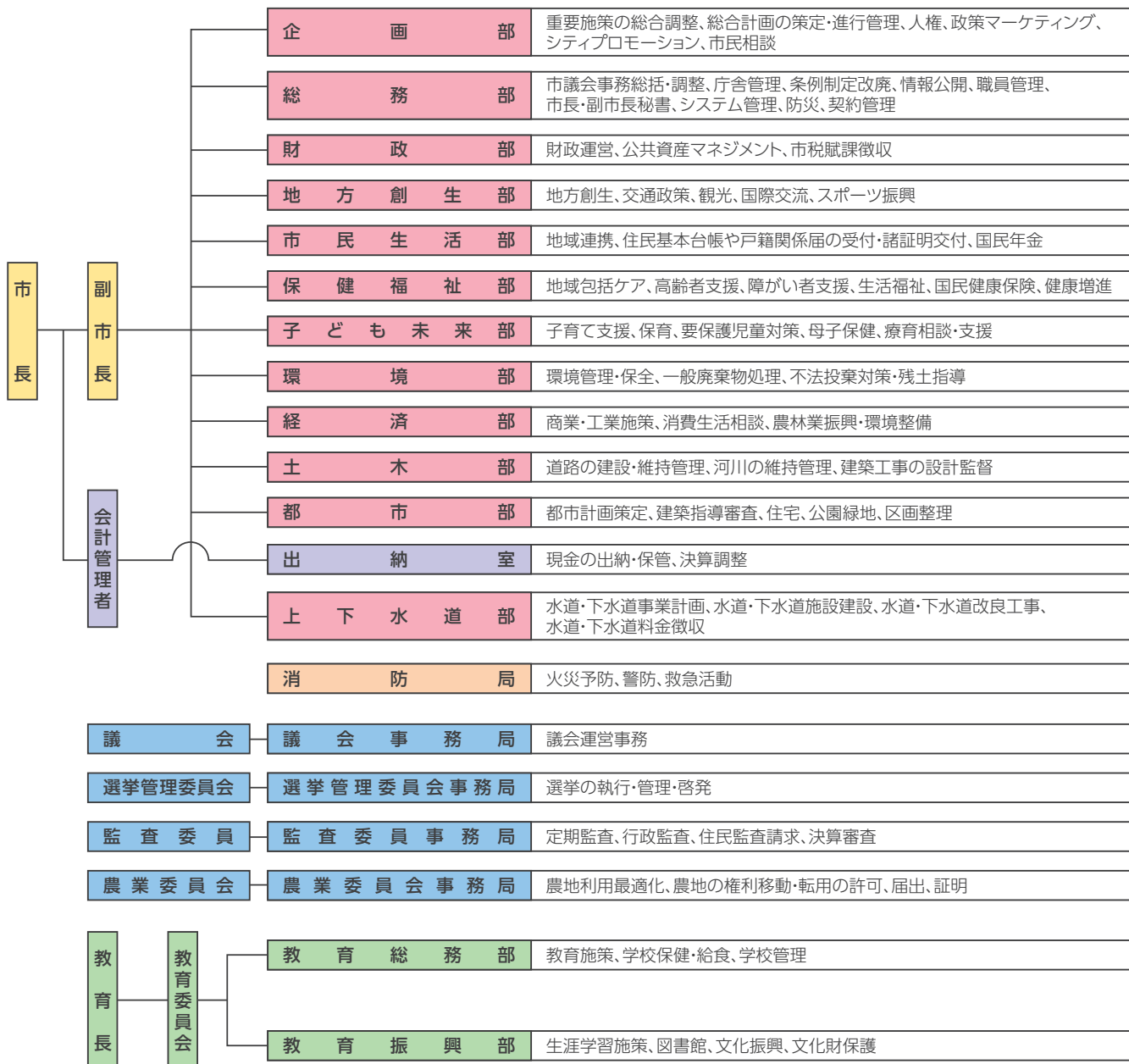
人口減少等の社会環境の変化に対して、市職員として前例踏襲ではなく新たな発想で積極果敢に行動できる人を求めています。

チームで成果を出せる人

市役所の仕事は職員本位の考えで進められるものではありません。他の職員や市民、企業の皆様など多様な主体と連携したまちづくりを進めていくために、チームワークを大切に、成果を出せる人を求めています。

市原市行政組織図

令和4年4月1日現在



市原市の主な職種

	事務職	窓口業務、企画立案、組織運営などの業務を行います。 〈主な配属先〉 全部局(消防局を除く)		社会福祉士職	福祉に関する相談、援助などの業務を行います。 〈主な配属先〉 保健福祉部、子ども未来部
	土木職	道路、上下水道、公園等の設計、維持管理などの業務を行います。 〈主な配属先〉 土木部、都市部、上下水道部		保健師職	市民の健康増進や母子保健などの業務を行います。 〈主な配属先〉 保健福祉部、子ども未来部
	建築職	建築物の設計、維持管理、行政指導などの業務を行います。 〈主な配属先〉 財政部、土木部、都市部		消防職	火災の予防、警防、救急などの業務を行います。 〈主な配属先〉 消防局

先輩職員インタビュー



事務



江口 雄介

H21年度採用

<現在の業務>

主に労働に関する仕事です。施設の管理や就労相談から、都内のベンチャー企業とのICT人材の育成に係る事業など幅広い業務を担当しています。今年は施設のリニューアルを担当し、大きな転機となりました。

<主な経歴>

- ・国民健康保険課 (H21～)
- ・人権・国際課 (H24～)
- ・内閣官房 (H26～)
- ・広報広聴課 シティプロモーション推進室 (H28～)
- ・商工業振興課 (R3～)

〈やりがい〉 ICT人材の育成に係る事業では、市内の大学生や若手社会人と手を組み、いちはらの未来をICTで切り開くリーダーを育成します。素晴らしい人材が育っていくのを間近で見ることができ、修了生の活躍を見たり、それによっていちはらの未来がどう変わっていくのかを想像したりすると、とてもワクワクし、私も触発されます。

<受験生へのメッセージ>

いちはらは多様な側面を持ち、さまざまな社会課題が実在します。その解決に向け、一緒にチャレンジしましょう！

事務



大西 由衣

H28年度採用

<現在の業務>

市原市水道事業の経営基盤の強化を図るための計画である「市原市水道事業ビジョン」の策定や、水道事業の職員・組織の目指すべき姿を示した「市原市水道事業行動指針」に基づいた職員研修等の企画を行っています。

<主な経歴>

- ・企画調整課 (H28～)
- ・水道総務課 (R3～)

〈やりがい〉 水道は人々の生活や企業活動になくてはならないものです。その重要なライフラインである水道水の供給を担っているということに使命感を持つとともに、水道事業の直面する様々な課題にどう取り組んでいけばよいのかと日々勉強しています。一朝一夕で解決できない問題ばかりですが、市民の生活や命を守るやりがいのある仕事です。

<受験生へのメッセージ>

市役所の業務は多岐にわたるため、様々な経験をすることができます。一緒に働ける日を楽しみにしています！

事務



桐谷 百花

H28年度採用

<現在の業務>

国民健康保険の資格を管理する仕事をしています。年に2回保険証を更新し、送付することが一番大きい仕事です。日常業務としては、国民健康保険加入・脱退届出の受付及び処理、その他資格の適用適正化の仕事をしています。

<主な経歴>

- ・国民年金室 (H28～)
- ・市民課 (H31～)
- ・国民健康保険課 (R3～)

〈やりがい〉 国民健康保険の仕事を通じて、市民生活に直結する様々な市役所の仕事を学ぶことができます。そこで得た知識を、窓口業務の際に活用し市民の方に還元することがよりよい市民対応につながっていると思います。対応について市民の方から「わかりやすかった」や「ありがとう」と言われると嬉しく思い大変やりがいを感じます。

<受験生へのメッセージ>

仕事は簡単ではないですが、人間関係が良く働きやすい職場だと思います。一緒に頑張りましょう。

一般土木



鶴岡 恵理

H28年度採用

<現在の業務>

土木管理課は、道路など公共用地の管理を行っています。私が主に担当する業務は公共用地の境界管理をはじめ、災害後の迅速な復旧・復興を可能にする地球上の位置を示す基準点の整備を行っています。

<主な経歴>

- ・南部土木事務所 (H28～)
- ・土木管理課 (R2～)

〈やりがい〉 道路などの公共用地の管理は、決して目立つ仕事ではありませんが、インフラ整備をはじめ、一般住宅の建築に至るまで、豊かなまちづくりに繋がる重要な仕事です。境界確定した土地が姿を変え、生活基盤を紡ぐ新しい場所になっていく様子は感慨深いものがあり、やりがいを感じています。

<受験生へのメッセージ>

みんなで協力して業務を成し遂げることができる職場だと思います。皆さんと働ける日を楽しみにしています。

先輩職員インタビュー



建築



渡邊 陽介

H22年度採用

<現在の業務>

市立の学校施設において、老朽化した部分や現在の生活様式に合わない部分の改修工事に関する建築担当をしています。主な業務内容は、工事発注、予算調整、設計及び施工の監督、学校及び事業者との調整などを行っています。

<主な経歴>

- ・建築施設課 (H22～)
- ・建築指導課 (H25～)
- ・教育施設課 (R2～)

<やりがい> 改修工事を実施し、学校施設の環境を整備するには、事業の立案から始まり、多くの過程を踏み、整備完了に至ります。現在配属している職場は、それらほとんどの過程に関わることができるため、児童・生徒が整備完了後に改修箇所を使用している姿を見た時には、より一層の達成感があり、担当業務のやりがいを感じます。

<受験生へのメッセージ>

本市の建築職員が配属する職場は、上司や先輩にも相談しやすい環境です。ぜひ私たちと一緒に働きましょう。

社会福祉士



大塚 優輝

H27年度採用

<現在の業務>

福祉に関する世代、分野を問わない相談を受け、適切な部署や支援機関などにつなげる仕事をしています。また、関係機関が扱う困難事例などについて、関係者会議を開催したり、支援が円滑に進むよう調整を行っています。

<主な経歴>

- ・高齢者支援課 (H27～)
- ・地域包括ケア推進課 (H30～)
- ・共生社会推進課 福祉総合相談センター (R3～)

<やりがい> 複雑な問題を抱える人や家族の課題を整理し、適切な制度や機関につながったときはとてもやりがいを感じます。また、仕事を通じて関係機関と良好な関係を築けると、次の仕事が楽しくなります。この仕事は自分一人で完結させることはできないので、いろいろな人とコミュニケーションをとり、協力し合える関係を作ることが大事だと思います。

<受験生へのメッセージ>

大変なことも多いですが、とてもやりがいのある仕事です。一緒に市原の福祉を盛り上げていきましょう！

保健師



渡辺 真澄

H21年度採用

<現在の業務>

母子保健分野の業務に携わっています。妊娠・出産・子育て中の様々な悩みや相談に寄り添い、家族全体がより良い毎日を過ごせるよう支援しています。具体的には、家庭訪問や電話相談、幼児健診や事業の運営等を行います。

<主な経歴>

- ・保健センター (H21～)
- ・子育てネウボラセンター (H29～)

<やりがい> 保健師を目指している皆さんは「予防医療」という視点で仕事をしたい方が多いかと思います。保健師は活動できる場面が多岐に渡りますが、皆共通して市民が健康、安心、安全に暮らせるよう一緒に考えながら支援しています。日々悩みの連続ですが、先輩後輩と切磋琢磨しながら保健師としてのキャリアも積み上げ、和気あいあいと相談できる、そんな職場です。

<受験生へのメッセージ>

若手保健師や男性保健師も活躍しています。常に学びが必要ですが、やりがいも十分にあります。ともに市民の方々の未来を支えられる前向きな皆さんをお待ちしています！

消防



山本 辰彦

H24年度採用

<現在の業務>

火災を消すための火災出動、助けが必要な方を救出するための救助出動、緊急で医療機関へ搬送するための救急出動が、我々消防職員の主な業務です。日夜、災害出動に備え、知識の向上、訓練、資機材及び車両の点検業務などを行っています。

<主な経歴>

- ・八幡消防署 (H24～)
- ・防災課 (H27～)
- ・警防救急課 (H28～)
- ・中央消防署 (R2～)
- ・光風台分署 (R3～)

<やりがい> 火災出動などの災害活動後に、市民の方からの「ありがとう」などの感謝の言葉や手紙をいただいた時にはやりがいを感じます。また、日頃から管轄している地域の消火栓調査などの時に、私たちに手を振ってくれる子どもたちや親御さんの姿が励みとなり、やりがいとなっています。

<受験生へのメッセージ>

消防は、信頼する仲間と共に戦うプロ集団です。市民の安心・安全のため、私たちと一緒に市原市を守りましょう！

市原市職員の キャリアアップ

事務

〈市原市の魅力、現在の取り組み〉 市原市には貴重な歴史遺産や地質年代チバニ안의由来となった地層など、様々な魅力があります。現在、歴史遺産を活用した「I'Museum」プロジェクトを進めており、令和4年の秋には待望の「市原歴史博物館」がオープンする予定です。

〈これまでの配属先で学んだこと〉 数多くの職場を経験する中で、プロセスの大切さを痛感しています。相手(市民)の信頼を得て、良い結果に繋げるために必要な行動がプロセスであると考え、市民の立場で考えること、仕事は自分だけで成しえるものではないことを念頭に置き、仕事に臨んでいます。

〈特に印象に残った経験〉 男女共同参画の所管課長に女性として初めて着任した時、自分事のように喜び、ともに施策を推進してくださる市民団体の方々の存在が大きな活力になりました。市民の皆さんと取り組む意義を強く認識する、転機となった経験です。スポーツ国際交流部では、限られた時間の中、部一丸となって多様な相手との交渉や複雑な調整に取り組みました。仕事の進め方に関する視野が広がり、市内外に新たな関係を築けたことは、かけがえのない財産となっています。

〈受験生へのメッセージ〉

市原市で、あなたのやりたいことに挑戦してみませんか。無限の可能性を持つ皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。

山形 紀美枝

H元年度採用

- ・教育総務部総務課(H元～)主事
- ・社会教育課(H10～)主任
- ・学校保健課(H20～)グループリーダー
- ・人権・国際課(H24～)課長補佐
- ・人権・国際課(H27～)課長
- ・スポーツ国際交流部(H30～)次長
- ・生涯学習部(R3～)部長

事務

ワークライフバランス

〈産休・育休取得時の経験談〉 妊娠が分かり職場に報告した際、「身体を大事にして無理をしないよう仕事に取り組んでください」と言われ、他課の応援等や時間外の仕事に関しては、他の方で調整してもらうなど、職場全体でフォローしてもらい心強かったです。

〈部分休業取得による現在の勤務、子育ての状況〉 現在、朝1時間の部分休業を取得しており、保育園の送迎や家事等に時間を充てています。急な子どもの体調不良等での休暇取得にも職場でサポートしてくれますので、安心して子育てできています。

鈴木 久枝

H17年度採用



部分休業取得者のスケジュール例

(次の時間の部分休業を取得①8時30分～9時、②16時15分～17時15分)

8:30	9:00	12:00	13:00	16:15	17:00
子送り	勤務	昼休憩	勤務	子迎え	帰宅

〈主な経歴〉

- ・保育課(H17～)
- ・学校保健課(H21～)
- ・保健福祉課(H25～)
- ・五井支所(H26～)
- ・給水課(R2～)

〈受験生へのメッセージ〉

結婚や出産などでライフスタイルが変化しても、仕事も家庭も充実させる職場環境が整っています。ぜひ積極的に受験してください。

勤務条件・福利厚生・研修

休暇



年次有給休暇

新規採用職員(4月1日採用の場合)には、20日間の年次有給休暇が付与されます。

平均取得日数
(令和2年度)

12.1日



夏季休暇

6月から9月までの夏季期間に7日間付与されます。

平均取得日数
(令和2年度)

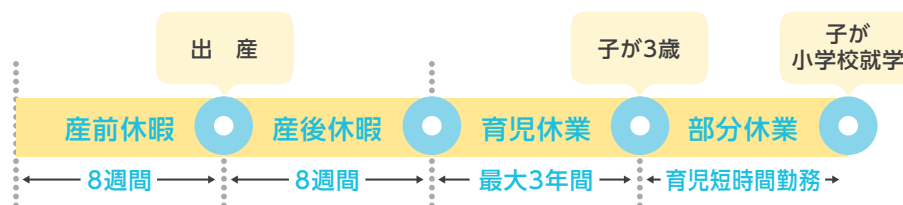
6.4日

※その他「結婚休暇、産前・産後休暇、子育て休暇、忌引休暇、短期介護休暇」など多種多様な休暇制度あり

育児サポート体制



子育て支援制度



育児休業

子どもが3歳になるまでの**最大3年間**、育児休業を取得することができます。



部分休業

小学校就学前の子の養育のため、勤務時間の始め又は終わりに、1日の中で2時間以内(30分単位)で部分的に休業することができる制度です。



育児短時間勤務

子が小学校に就学するまで、以下のような勤務形態で働くことが可能です。

勤務形態
週19時間35分勤務(月～金曜日に1日3時間55分勤務)
週24時間35分勤務(月～金曜日に1日4時間55分勤務)
週23時間15分勤務(月～金曜日のうちの3日に1日7時間45分勤務)
週19時間25分勤務(月～金曜日のうちの2日に1日7時間45分勤務、1日に3時間55分勤務)



おやこでスペース

来庁者や職員の子どもの一時預かりを行うキッズスペース。令和3年4月から開始しました。



勤務条件

令和4年4月1日時点のものであり、その後に諸規定の改正が行われた場合は、その定めるところによります。

○初任給

主な試験区分の令和4年4月1日現在の初任給(地域手当を含む)(※1)は、下表のとおりです。なお、学校卒業後、上位の学歴又は職務経験を有する方については、一定の基準を満たす場合、下記金額に加算がされます。

上級	事務・技術・消防職	207,570円
初級	事務・技術・消防職	170,390円
社会福祉士職		大学卒207,570円、短大3年卒197,560円、短大2年卒185,790円
保健師職		大学卒215,050円、短大3年卒205,920円 短大2年卒194,700円
上級事務・上級技術職【職務経験者】		287,760円 ※2
社会福祉士職【職務経験者】		274,780円 ※2
保健師職【職務経験者】		280,500円 ※2

※1 大学又は高校等を卒業後直ちに採用された場合の給料月額に、地域手当(給料月額×10%)を含めた額です。

※2 大学卒で職務経験が10年の場合です。

○諸手当…扶養手当、通勤手当、住居手当、時間外勤務手当、期末手当、勤勉手当等がそれぞれの支給要件に応じて支給されます。

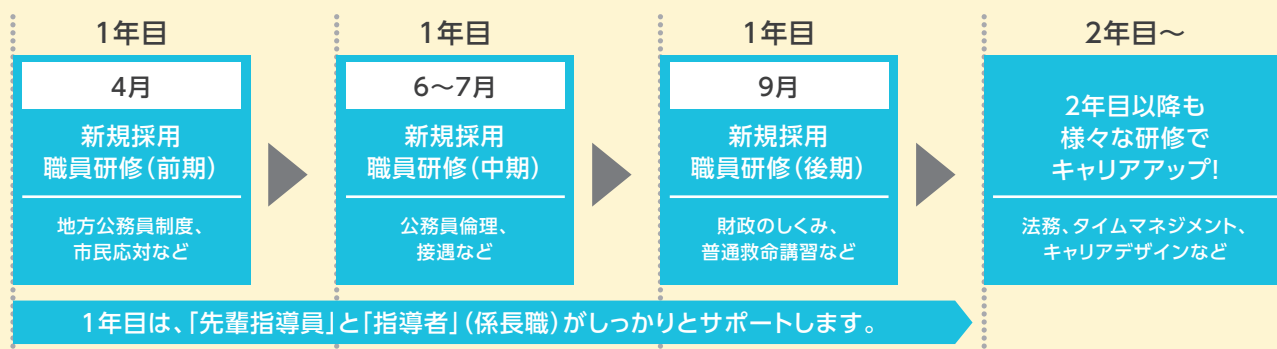
○勤務時間…原則として、月曜日から金曜日の午前8時30分から午後5時15分まで、週38時間45分です(週休2日制)。

ただし、職種や勤務場所によっては変則勤務があり、これと異なる場合があります(消防職においては隔日勤務と交替勤務あり)。

研修体系

階層別研修	職員の職位等に応じてその職位等に求められる基本的な能力を習得する研修を実施します。	新規採用職員研修、新任係長研修など
特別研修	特定の能力や知識に特化した研修を希望制等により実施します。	選択研修(市民対応など)、実務研修(契約事務、財務事務など)、専門研修(SDGs、防災など)
派遣研修	外部研修機関や中央省庁等に研修生として職員を派遣し、高度な能力や知識を習得します。	国、県、千葉県自治研修センター、市町村アカデミー、全国市長会など
自己啓発	職員が職務に必要な能力を習得するための主体的な取組を支援します。	資格取得支援制度、通信教育講座費用助成など
職場研修	各職場における自主的な研修の開催を支援します。	外部講師招へい費用助成制度、研修教材貸出制度

○新規採用後の研修バックアップ体制



採用試験について



Q1

採用試験の詳しい内容はいつ公表されますか。

年により日程等が異なりますが、試験実施の約1か月前に市採用Webページ、広報紙等により公表する予定です。

採用試験受験案内については、市採用Webページからダウンロードできるようにするほか、市原市役所人事課、各支所等で配布します。

【参考】令和3年度 第1回採用試験スケジュール

募集開始	受験申込	一次試験	二次試験	最終合格
●4月30日	●5月28日まで	●6月13日	●7月上旬～下旬	●8月中旬

市原市在住でなくても採用試験を受けることができますか。

市原市在住を受験要件とはしていません。受験資格を満たしていれば市内外を問わず受験できます。

Q2



Q3

学歴、年齢、出身地や性別などによる有利、不利はありませんか。

採用試験において、学歴、年齢、出身地や性別などによる有利、不利は全くありません。受験資格が満たされていれば全ての方に平等です。

採用試験を実施する職種は、毎年同じですか。また、募集人員は毎年一定ですか。

その年度により、実施する試験職種は異なり、職種によっては採用試験を行わない場合もあります。募集人数も毎年異なりますので、当該年度の採用試験受験案内で必ず確認してください。

Q4



Q5

人事異動の仕組みはどのようなになっていますか。

人事異動は、概ね3年から5年のローテーションで行っております。人事異動に当たっては、毎年、やってみたい仕事等について自己申告をしてもらっています。自己申告が必ず異動に反映されるわけではありませんが、本人の希望も取り入れながら、人事異動を実施しています。

お問い合わせ

市原市 総務部 人事課

〒290-8501 市原市国分寺台中央一丁目1番地1 市原市役所 第2庁舎2階
TEL 0436-23-7246

市原市採用Webページ

<https://www.city.ichihara.chiba.jp/> 市政情報 → 職員採用・募集情報

QRコードは
こちらから

